

UBND TỈNH HẢI DƯƠNG  
**SỞ NỘI VỤ**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số /SNV-TCBC&CCHC

Hải Dương, ngày tháng năm 2023

V/v trả lời ý kiến, kiến nghị của viên  
chức ngành giáo dục và Đào tạo

Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo

Sở Nội vụ nhận được Công văn số 1098/SGĐT-VP ngày 10 tháng 7 năm 2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc phối hợp tham mưu trả lời ý kiến, kiến nghị của CB, CC,VC ngành GDĐT. Sau khi phối hợp với Sở Tài chính, Sở Nội vụ trả lời như sau:

**Câu hỏi số 01:** Về việc bổ nhiệm, thăng hạng và xếp lương theo chức danh nghề nghiệp cho giáo viên, nhân viên. Đề nghị tỉnh kịp thời chuyển xếp lương theo các Thông tư 01, 02, 03, 04/2021/TT-BGDĐT và Thông tư 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp cho viên chức ngành giáo dục theo hình thức xét thăng hạng (không tổ chức thi thăng hạng).

**Trả lời:**

Các Thông tư số 01, 02, 03, 04/2021/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục Đào tạo (GDĐT) quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập có hiệu lực từ ngày 20/3/2021.

Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện gặp một số vướng mắc trong việc bổ nhiệm, xếp lương đối với các trường hợp chưa đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp (trình độ đào tạo, chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp ...) theo các thông tư trên.

Nội dung trên đã được các địa phương báo cáo đề nghị với Bộ Nội vụ và Bộ Giáo dục và đào tạo. Ngày 05/11/2021 Bộ Nội vụ có Công văn số 5555/BNV-CCVC gửi Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc sửa đổi tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập; trong đó Bộ Nội vụ đề nghị Bộ GDĐT cân nhắc có văn bản gửi UBND các tỉnh chưa thực hiện việc chuyển xếp theo chức danh nghề nghiệp mới đối với các trường hợp vướng mắc cho đến khi có hướng dẫn mới của Bộ GD&ĐT. Ngày 14/4/2023, Bộ GD&ĐT đã ban hành Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT về sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01, 02, 03, 04/2021/TT-BGDĐT có hiệu lực từ ngày 30/5/2023.

Ngay sau khi Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT được ban hành, Sở GD&ĐT đã ban hành Công văn số 545/SGĐT-TCCB ngày 20/4/2023 gửi UBND cấp huyện và các trường THPT công lập trong tỉnh về việc rà soát, thống kê số liệu phục vụ công tác bổ nhiệm và xếp lương theo các Thông tư 01, 02, 03, 04 và 08 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Hiện nay, Sở Giáo dục và Đào tạo đã phối hợp với

Sở Nội vụ xây dựng dự thảo kế hoạch thực hiện việc bổ nhiệm hạng CDNN và xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở mầm non, phổ thông công lập theo Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT trình UBND tỉnh phê duyệt và triển khai thực hiện đảm bảo hoàn thành việc bổ nhiệm hạng CDNN và xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở mầm non, phổ thông công lập **trước 30/11/2023**.

\* Sau khi hoàn thành việc bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức theo quy định trên, Sở Giáo dục và Đào tạo sẽ phối hợp với Sở Nội vụ tiến hành rà soát, xây dựng kế hoạch, tham mưu với UBND tỉnh triển khai việc tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với các giáo viên có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

**Câu hỏi số 02:** Theo văn bản số 3541/UBND-VP ngày 12/10/2018 của UBND tỉnh quy định mức khoán kinh phí để thanh toán tiền công giảng dạy của giáo viên hợp đồng với mầm non: 24.700đ/tiết; tiểu học: 43.000đ/tiết; THCS: 55.000đ/tiết; THPT: 68.000đ/tiết; theo Hướng dẫn liên ngành số 94/HDLN-NV-TC-YT-GD&ĐT ngày 10/02/2022 của liên ngành sở Nội vụ, sở Tài chính, sở Y tế, sở Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Y tế công lập theo Nghị quyết 102/NQ-CP của Chính phủ thì các trường hợp hợp đồng giáo viên theo tiết đơn vị tạm thời áp dụng chi trả mức tối thiểu quy định tại Công văn số 3541/UBND-VP ngày 12/10/2018 hoặc có thể áp dụng mức chi cao hơn đối với đơn vị có nguồn thu lớn. Tuy nhiên, hầu hết các đơn vị đều đang áp dụng mức chi tối thiểu theo Công văn số 3541/UBND-VP ngày 12/10/2018, mức chi trả này còn rất thấp. Đề nghị Tỉnh xem xét nâng mức khoán kinh phí để thanh toán tiền công giảng dạy của giáo viên hợp đồng đối với từng cấp học.

**Trả lời:**

Đối với hợp đồng giáo viên ngành giáo dục và đào tạo, thực hiện theo Khoản 4 Điều 9 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập có quy định: “4. Đơn vị nhóm 4 thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục và y tế ký kết hợp đồng lao động có thời gian không quá 12 tháng để làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung, nhưng số lượng người ký kết hợp đồng lao động chiếm không quá 70% số chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế ban hành. Số lượng hợp đồng ký kết do Hội đồng nhân dân cấp tỉnh hoặc bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan quản lý ở Trung ương xem xét, quyết định.”. Hiện tại Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết về việc giao số lượng hợp đồng lao động ngoài chỉ tiêu biên chế tại các đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc lĩnh vực sự nghiệp Giáo dục và Y tế trên địa bàn tỉnh năm 2023 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ. Nghị định số 111/2022/NĐ-CP cũng đã bãi bỏ Nghị quyết 102/NQ-CP của Chính phủ, vì vậy các trường hợp hợp đồng lao động thuộc lĩnh vực sự nghiệp

Giáo dục và Y tế sẽ thực hiện theo Nghị định số 111/2022/NĐ CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ. Sau khi HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết về giao số lượng hợp đồng lao động ngoài chỉ tiêu biên chế, Sở Tài chính sẽ phối hợp với Sở Giáo dục – Đào tạo, Sở Nội vụ chủ trì tham mưu UBND tỉnh về kinh phí thực hiện ký kết hợp đồng theo quy định tại điểm d khoản 2 Điều 12 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ, đảm bảo việc chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan

**Câu hỏi số 03:** Hiện nay định mức biên chế giao đối với các trường mầm non là 2,0 giáo viên/lớp. Đề nghị UBND tỉnh thực hiện giao biên chế giáo viên cho các trường mầm non đúng theo Thông tư số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV để đảm bảo định mức giáo viên/ lớp nhà trẻ 2,5/giáo viên/ nhóm, Mẫu giáo 2,2/giáo viên/ lớp. Mặt khác, việc mỗi trường mầm non chỉ được giao 01 vị trí nhân viên kế toán như hiện nay là chưa phù hợp. Đề nghị UBND tỉnh giao biên chế có vị trí việc làm là nhân viên văn thư trong số biên chế được giao của các đơn vị trường mầm non.

**Trả lời:**

Theo Thông tư số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV, những nơi bố trí đủ số trẻ tối đa theo nhóm trẻ hoặc lớp mẫu giáo theo quy định thì được bố trí tối đa 2,5 giáo viên/nhóm trẻ và 2,2 giáo viên/lớp mẫu giáo (học 2 buổi/ngày). Hiện nay, tỉnh Hải Dương đang giao chỉ tiêu biên chế cho các trường Mầm non công lập theo định mức là 02 giáo viên/nhóm, lớp. Mặc dù chưa đạt mức tối đa theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, song cũng đạt mức cao hơn so với các tỉnh vùng Đồng bằng Sông Hồng và phù hợp với số biên chế của Trung ương giao cho tỉnh. Hiện tại Sở Nội vụ phối hợp với Sở GDĐT đang tiếp tục tham mưu cho UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ xin bổ sung thêm biên chế giáo viên cho tỉnh, nếu Trung ương bổ sung, sẽ tham mưu UBND tỉnh xem xét bổ sung thêm cho các đơn vị.

Về việc đề nghị UBND tỉnh giao biên chế có thêm biên chế ở vị trí việc làm nhân viên ngoài nhân viên kế toán (*như văn thư, y tế...*). Hiện nay, số biên chế viên chức UBND tỉnh đã giao cho các trường theo định mức nêu trên trong tổng số biên chế viên chức sự nghiệp mà Trung ương giao cho tỉnh. Trên cơ sở số biên chế được giao, các trường có trách nhiệm bố trí viên chức hoặc đề nghị tuyển dụng chỉ tiêu viên chức làm việc ở các vị trí việc làm còn thiếu là giáo viên hoặc nhân viên cho phù hợp trong tổng số biên chế được giao.

**Câu hỏi số 04:** Hiện tại, đa số các trường tiểu học đều thiếu giáo viên, ko chỉ thiếu so quy định 1,5 GV/lớp mà còn thiếu ngay cả so với chỉ tiêu biên chế được giao (được giao GV nhưng trên thực tế không có nguồn GV để tiếp nhận về trường). Nhiều trường Tiểu học khắc phục tình trạng thiếu giáo viên bằng giải pháp hợp đồng thỉnh giảng với giáo viên đã nghỉ hưu để có giáo viên trực tiếp đứng lớp, nhưng nguồn ngân sách để chi trả giáo viên thỉnh giảng chưa đảm bảo và chưa kịp thời. Do chế độ đãi ngộ, đồng lương, thu nhập chung của giáo viên hiện nay còn thấp so với các ngành nghề khác, mặt khác việc tuyển sinh

vào các trường sư phạm lại gặp khó khăn vì chưa thu hút được học sinh thi và chọn trường sư phạm. Có nhiều sinh viên sư phạm học xong cũng không đi làm giáo viên mà chọn một nghề khác có thu nhập tốt hơn. Trước thực trạng trên, tỉnh cần có giải pháp gì?

**Trả lời:**

Các giải pháp đang triển khai:

- Hằng năm, Sở Nội vụ phối hợp với Sở GD&ĐT đều chủ động tham mưu cho UBND tỉnh có kế hoạch tổ chức tuyển dụng viên chức ngành giáo dục đối với các vị trí việc làm còn thiếu so với chỉ tiêu biên chế được giao tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn. Hiện nay, theo kế hoạch số.....của UBND tỉnh đã ban hành sẽ tổ chức tuyển dụng giáo viên và nhân viên còn thiếu so với chỉ tiêu biên chế được giao từ tháng 8,9,10 năm 2023. Đề nghị các cơ sở giáo dục công lập đẩy mạnh công tác tuyên truyền về việc tuyển dụng giáo viên và nhân viên theo kế hoạch của UBND tỉnh.

- Tạo điều kiện và thủ tục hành chính để tiếp nhận những giáo viên ở các địa phương khác về tỉnh công tác.

- Có giải pháp cơ cấu lại đội ngũ giáo viên; điều động từ nơi thừa sang nơi thiếu khắc phục tình trạng thừa thiếu cục bộ.

- Vừa qua, UBND tỉnh đã trình HĐND tỉnh giao số lượng hợp đồng lao động giáo viên ngoài chỉ tiêu biên chế tỉnh giao cho các đơn vị sự nghiệp giáo dục để đảm bảo có học sinh phải có giáo viên (*theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ*). Do vậy, ngoài việc tuyển dụng theo chỉ tiêu biên chế được giao, thì các trường cần chủ động có kế hoạch, tìm nguồn giáo viên để hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ (*mời GV đã nghỉ hưu, vận động người đã tốt nghiệp ngành sư phạm Đạt trình độ đạt chuẩn theo quy định đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị khác...*)

- Hiện nay, tỉnh đã thực hiện việc sáp nhập trường Cao đẳng Hải Dương vào trường Đại học Hải Dương; trong đó, đã được Bộ Giáo dục và Đào tạo cho phép mở 06 mã ngành đào tạo Đại học sư phạm, sau khi sáp nhập trường đã triển khai việc tuyển sinh theo chỉ tiêu Bộ Giáo dục và Đào tạo giao. Đây là điều kiện và cơ hội để đào tạo nguồn giáo viên đáp ứng nhu cầu hiện tại và sau này của tỉnh; đề nghị các cơ quan tuyên truyền phải đẩy mạnh công tác tuyên truyền về nội dung này; đồng thời Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở tài chính cần phối hợp kịp thời để tham mưu cho tỉnh thực hiện việc xây dựng, triển khai đặt hàng đào tạo đại học sư phạm theo Nghị định 116/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

**Câu hỏi số 05:** Theo Thông tư 16/2017-TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ GD&ĐT hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc tại các cơ sở giáo dục phổ thông công lập, tại Điều 7, Khoản 3, quy định mỗi trường THCS được bố trí tối đa 1,9 giáo viên/lớp. Từ năm học 2021 - 2022, các trường THCS thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018. So với chương trình giáo dục phổ thông 2006, khối 6 tăng 70 tiết/lớp/năm; khối 7 tăng 18 tiết/lớp/năm. Tuy nhiên biên chế giáo viên vẫn chưa được bổ sung đầy

đủ. Để đảm bảo đủ giáo viên đáp ứng yêu cầu chương trình giáo dục phổ thông 2018, đề nghị UBND tỉnh bổ sung biên chế giáo viên cho các trường THCS theo đúng định mức 1,9 giáo viên/lớp và giao riêng biên chế cán bộ quản lý, nhân viên.

**Trả lời:**

Hiện tại đối với bậc THCS, định mức biên chế giao của tỉnh đối với các trường THCS là 1,72 giáo viên/lớp. mặc dù chưa đạt mức tối đa theo quy định nhưng cũng đạt mức khá cao so với các tỉnh vùng Đồng bằng Sông Hồng và phù hợp với số biên chế của Trung ương giao cho tỉnh. Hiện tại Sở Nội vụ phối hợp với Sở GDĐT đang tiếp tục tham mưu cho UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ xin bổ sung thêm biên chế giáo viên cho tỉnh.

**Câu hỏi số 06:** Theo Kế hoạch số 3580/KH - UBND ngày 09/12/2022 của UBND tỉnh thì giai đoạn 2022-2026, toàn tỉnh Hải Dương thực hiện chủ trương giảm ít nhất 5% số biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Xin hỏi năm 2023 tỉnh thực hiện tinh giản biên chế bằng cách cắt giảm cơ học hay đã thực hiện theo hướng cho hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp. Hướng các năm tiếp theo thực hiện như thế nào? Nếu cắt biên chế giao cho các trường như vậy sẽ rất khó khăn vì với đội ngũ giáo viên tỉnh giao hiện nay để thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 các trường đã thiếu giáo viên do số giao của tỉnh đã thấp hơn quy định của Bộ GDĐT. Đề nghị, Tỉnh cần có chính sách đặc thù với ngành giáo dục trong việc tinh giản biên chế, cho hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các đơn vị có thu, không tinh giản bằng cách cắt biên chế cơ học.

**Trả lời:**

Thực hiện tinh giản biên chế là chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước, UBND tỉnh đã xây dựng Kế hoạch số 3580/KH-UBND ngày 09/12/2022 về biên chế và tinh giản biên chế công chức trong cơ quan hành chính nhà nước; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập ...giai đoạn 2022-2026. Theo Kế hoạch của tỉnh giai đoạn 2022-2026, toàn tỉnh Hải Dương thực hiện chủ trương giảm ít nhất 5% số biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính và ít nhất 10% biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Trong tổng số biên chế viên chức sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước, thì biên chế ngành giáo dục và đào tạo chiếm trên 86%. Do vậy, để thực hiện đảm bảo giảm 10% biên chế sự nghiệp trong giai đoạn 2022-2026 của tỉnh theo mục tiêu của Trung ương đề ra, thì ngành Giáo dục và Đào tạo vẫn thuộc đối tượng phải thực hiện giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách thì mới hoàn thành kế hoạch tinh giản biên chế trong giai đoạn này. Năm 2023 các trường thực hiện tinh giản theo kế hoạch. Từ năm 2024 trở đi các cơ sở giáo dục công lập vẫn phải giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước đảm bảo theo lộ trình trên, nhưng không thực hiện cắt giảm cơ học, mà gắn với việc chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp (*không phải ngân sách*

*nhà nước cấp)* trên cơ sở xây dựng Đề án tự chủ về tài chính do Sở tài chính hướng dẫn và trình UBND tỉnh phê duyệt./.

Sở Nội vụ trả lời Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Lưu: VT, TCBC&CCHC.

**GIÁM ĐỐC**

**Phạm Mạnh Hùng**